



АДМИНИСТРАЦИЯ ОСТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_\_

п. Островское

Об оплате труда руководителей  
муниципальных образовательных  
организаций Островского  
муниципального округа Костромской  
области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях повышения эффективности и качества работы руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области, руководствуясь Уставом муниципального образования Островский муниципальный округ Костромской области, администрация Островского муниципального округа Костромской области постановляет:

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области.

2. Отделу образования администрации Островского муниципального округа Костромской области (Соловьёва И.Е.), отделу культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области (Шарова И.С.) ежегодно в срок до 10 января осуществлять подготовку приказов об утверждении базовых окладов, коэффициентов для установления должностных окладов, коэффициентов для установления размеров выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области сроком на один год.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации Островского муниципального района Костромской области от 05.12.2017 года № 606 «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Островского района Костромской области»;

2) постановление администрации Островского муниципального района Костромской области от 27.10.2023 года № 691 «О внесении изменений в постановление администрации Островского муниципального района Костромской области от 05.12.2017г. № 606 «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Островского района Костромской области».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Островского муниципального округа Костромской области (Баранова О.А.).

5. Настоящее постановление вступает в силу 01 января 2026 года и подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене «Районные новости».

Глава Островского  
муниципального округа

С. В. Охотников

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Островского муниципального  
округа Костромской области  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных**  
**организаций Островского муниципального округа**  
**Костромской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Островского муниципального округа Костромской области от 10 июля 2024 года № 739 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (далее – муниципальные образовательные организации).

2. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных организаций состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с руководителями муниципальных образовательных организаций.

4. Все виды выплат, а также их размеры устанавливаются приказом отдела образования администрации Островского муниципального округа Костромской области, отдела культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области в отношении подведомственных им муниципальных образовательных организаций. Выплаты производятся за счет субвенций бюджетам муниципальных округов на реализацию основных образовательных программ дошкольного образования, основных общеобразовательных программ в муниципальных образовательных

организациях, за счет средств муниципального бюджета на реализацию программ дополнительного образования в муниципальных организациях дополнительного образования.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и работников муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области устанавливается в кратности от 1 до 6.

## **Глава 2. Базовый должностной и должностной оклады**

6. Базовый должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им образовательной организации.

7. Размер средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (приложение № 1 к настоящему положению).

8. Перечень должностей работников муниципальных образовательных организаций, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базового должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации установлен постановлением администрации Островского муниципального округа Костромской области от 10 июля 2024 года № 739 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области».

9. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации – это фиксированный размер оплаты труда руководителя за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и социальных выплат.

10. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = З(с) \times К, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации;

З(с) - средняя заработная плата работников основного персонала;

К - коэффициент для установления должностного оклада руководителя.

11. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского

муниципального округа Костромской области (приложения № 2, № 3 к настоящему положению) и коэффициентов для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (приложение № 4 к настоящему положению).

12. При определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области размер должностного оклада полагается округлению до целого рубля в сторону увеличения.

13. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается заведующим отделом образования администрации Островского муниципального округа Костромской области (далее – заведующий отделом образования), заведующим отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области (далее – заведующий отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта) в трудовом договоре сроком на 1 год в отношении подведомственных им муниципальных образовательных организаций.

### **Глава 3. Выплаты компенсационного характера**

14. Выплаты компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области, утвержденным постановлением администрации Островского муниципального округа Костромской области от 10 июля 2024 года № 739 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области».

15. Выплаты компенсационного характера руководителю муниципальной образовательной организации устанавливаются заведующим отделом образования, заведующим отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в трудовом договоре в отношении подведомственных им муниципальных образовательных организаций.

### **Глава 4. Выплаты стимулирующего характера**

16. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре заведующим отделом образования, заведующим

отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в отношении подведомственных им муниципальных образовательных организаций, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как с применением коэффициентов к базовым окладам, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

18. Руководителям муниципальных образовательных организаций в соответствии с трудовым договором могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж работы;
- г) надбавка за работу в сельской местности;
- д) выплаты с использованием повышающих коэффициентов;
- е) премиальные выплаты по итогам работы.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 5 к настоящему положению.

20. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в муниципальных образовательных организациях:

- а) при стаже работы от 1 года до 5 лет – 1 000 рублей;
- б) при стаже работы от 5 до 10 лет – 1 500 рублей;
- в) при стаже работы от 10 до 15 лет – 2 000 рублей;
- г) при стаже работы от 15 до 20 лет – 2 500 рублей;
- д) при стаже работы свыше 20 лет – 3 000 рублей.

Порядок исчисления стажа работы в муниципальных образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области устанавливается нормативным правовым актом администрации Островского муниципального округа Костромской области.

21. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада) устанавливается руководителям муниципальных образовательных организаций, работающим в сельской местности.

22. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» устанавливается руководителям муниципальных образовательных организаций за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
Ученая степень кандидата наук	0,06
Ученая степень доктора наук	0,11

Персональный коэффициент устанавливается руководителю муниципальной образовательной организации заведующим отделом образования, заведующим отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в отношении подведомственных им муниципальных образовательных организаций с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Персональный коэффициент рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до одного размера базового оклада (базового должностного оклада).

23. Размер выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливается сроком на один год по итогам работы за предшествующий календарный год. Выплаты производятся ежемесячно.

24. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 19 настоящего Положения, могут быть сняты или уменьшены (в том числе, в течение периода, на который они установлены), за снижение показателей, нарушение исполнительской дисциплины, законодательства об образовании, в случае наложения дисциплинарного взыскания.

25. Премияльные выплаты по итогам работы руководителей муниципальных образовательных организаций производится в соответствии с положением о премировании (приложение № 6 к настоящему Положению).

26. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации.

## **Глава 5. Иные выплаты социального характера**

27. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных образовательных организаций производятся выплаты социального характера:

- 1) материальная помощь;
- 2) единовременная поощрительная выплата по случаю юбилейных дат (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет), профессиональных праздников.

28. Материальная помощь в размере до 1 базового оклада оказывается руководителям муниципальных образовательных организаций в следующих случаях:

- государственная регистрация заключения брака - на основании свидетельства о заключении брака;

- смерть близких родственников (родители, дети, муж (жена), родные братья и сестры - на основании свидетельства о смерти;

- рождение (усыновление) ребенка - на основании свидетельства о рождении (усыновлении);

- тяжелое материальное положение в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств - на основании подтверждающих документов из соответствующих органов;

- при необходимости в лечении в связи с болезнью, несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни - на основании медицинского заключения.

Материальная помощь руководителю муниципальной образовательной организации выплачивается на основании письменного заявления, поданного на имя заведующего отдела образования, заведующего отдела культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта, в ведении которого находится учреждение. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий отделом образования, заведующий отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в отношении руководителей подведомственных им муниципальных образовательных организаций.

29. Размер единовременной поощрительной выплаты по случаю юбилейной даты, профессиональных праздников составляет до 1 базового оклада (базового должностного оклада). Решение о единовременной поощрительной выплате и ее конкретных размерах принимает заведующий отделом образования, заведующий отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в отношении руководителей подведомственных им муниципальных образовательных организаций.

Приложение № 1  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций  
Островского муниципального  
округа Костромской области

**Порядок исчисления размера средней заработной платы для  
определения размера базового должностного оклада руководителей  
муниципальных образовательных организаций  
Островского муниципального округа Костромской области**

**1. Общие положения**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с постановлением администрации Островского муниципального округа Костромской области от 10 июля 2024 года № 739 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области» и определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области (далее – муниципальные образовательные организации).

2. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается в трудовом договоре и может составлять до 5 размеров его базового должностного оклада. При определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Базовый должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации.

4. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала муниципальной образовательной организации.

4.1. При расчете средней заработной платы не учитываются:

- 1) надбавка за работу в сельской местности;

2) выплаты, осуществляемые за счет выполнения муниципальной образовательной организацией платных услуг;

3) выплаты компенсационного характера работников основного персонала муниципальной образовательной организации.

5. Средняя заработная плата работников основного персонала муниципальной образовательной организации определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала муниципальной образовательной организации (за исключением выплат, которые не учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с пунктом 4.1. настоящего Порядка) за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала муниципальной образовательной организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации.

5.1. В случае создания новой муниципальной образовательной организации, когда не представляется возможным произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала муниципальной образовательной организации за календарный год, предшествующий году определения базового должностного оклада руководителя, размер базового должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации определяется заведующим отделом образования, заведующим отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в отношении соответствующей подведомственной им муниципальной образовательной организации.

5.2. По истечении календарного года базовый должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации подлежит пересмотру отделом образования, отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта в отношении соответствующей подведомственной муниципальной образовательной организации, исходя из расчета средней заработной платы работников основного персонала данной муниципальной образовательной организации за предыдущий календарный год, в пределах фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации на соответствующий год в порядке, установленном настоящим Порядком.

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала муниципальной образовательной организации учитывается среднемесячная численность работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала муниципальной образовательной организации, являющихся совместителями.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала муниципальной образовательной организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

8. Работники основного персонала муниципальной образовательной организации, работающих на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала муниципальной образовательной организации учитываются пропорционально отработанному времени.

9. Расчет средней численности категории работников, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

10. Среднемесячная численность работников основного персонала муниципальной образовательной организации, являющихся совместителями, исчисляется в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

Приложение № 2  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций  
Островского муниципального  
округа Костромской области

Перечень критериев и показателей для установления должностных окладов  
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций  
Островского муниципального округа Костромской области,  
подведомственных отделу образования администрации Островского  
муниципального округа Костромской области

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Количество баллов
1	Количество обучающихся муниципальных образовательных организаций	менее 100 чел.	10
		100-500 чел.	15
		более 500 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 1</b>	<b>20</b>
2	Количество обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов	отсутствие обучающихся данной категории	0
		от 1 до 5 человек	10
		6 – 10 человек	15
		более 11 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 2</b>	<b>20</b>
3	Количество штатных работников	менее 10 чел.	5
		10 -50 человек	10
		более 50 человек	15
		<b>Максимальный балл по критерию 3</b>	<b>15</b>
4	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	отсутствие педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	0
		до 20%	5
		20-49%	10
		более 50%	15
		<b>Максимальный балл по критерию 4</b>	<b>15</b>
5	Наличие в образовательной организации нескольких	2 здания	10
		более 2 зданий	15

	зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	<b>Максимальный балл по критерию 5</b>	<b>15</b>
6	Наличие в образовательной организации автономной котельной	отсутствие автономной котельной	0
		наличие автономной котельной	25
		<b>Максимальный балл по критерию 6</b>	<b>25</b>
7	Наличие в образовательной организации оборудованной и используемой в образовательном процессе мастерской	отсутствие мастерской	0
		наличие и использование мастерской	10
		<b>Максимальный балл по критерию 7</b>	<b>10</b>
8	Организация перевозки обучающихся школьными автобусами	перевозка обучающихся не организована	0
		перевозка обучающихся организована	25
		<b>Максимальный балл по критерию 8</b>	<b>25</b>
9	Наличие в образовательной организации дошкольной группы	отсутствие дошкольной группы	0
		наличие дошкольной группы	15
		<b>Максимальный балл по критерию 9</b>	<b>15</b>
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>160</b>

Перечень критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций  
Островского муниципального округа Костромской области,  
подведомственных отделу образования администрации Островского  
муниципального округа Костромской области

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Количество баллов
1	Количество обучающихся муниципальных образовательных организаций	менее 100 чел.	10
		100-500 чел.	15
		более 500 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 1</b>	<b>20</b>
2	Количество обучающихся из числа детей-сирот и	отсутствие обучающихся данной категории	0

	детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов	от 1 до 5 человек	10
		6 – 10 человек	15
		более 11 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 2</b>	<b>20</b>
3	Количество штатных работников	менее 10 чел.	5
		10 -50 человек	10
		более 50 человек	15
		<b>Максимальный балл по критерию 3</b>	<b>15</b>
4	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	отсутствие педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	0
		до 20%	5
		20-49%	10
		более 50%	15
		<b>Максимальный балл по критерию 4</b>	<b>15</b>
5	Наличие в образовательной организации нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	2 здания	10
		более 2 зданий	15
		<b>Максимальный балл по критерию 5</b>	<b>15</b>
6	Наличие в образовательной организации автономной котельной	отсутствие автономной котельной	0
		наличие автономной котельной	25
		<b>Максимальный балл по критерию 6</b>	<b>25</b>
7	Наличие в образовательной организации оборудованных и используемых в образовательном процессе помещений для разных видов детской деятельности (музыкальный зал, кабинет логопеда, кабинет психолога)	отсутствие оборудованных помещений	0
		наличие и использование оборудованных помещений	10
		<b>Максимальный балл по критерию 7</b>	<b>10</b>
8	Количество групп дошкольной	1- 2 группы	10
		3 группы	20

	образовательной организации	4-5 групп	30
		Более 5 групп	40
		<b>Максимальный балл по критерию 10</b>	<b>40</b>
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>160</b>

Перечень критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Островского муниципального округа Костромской области, подведомственных отделу образования администрации Островского муниципального округа Костромской области

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Количество баллов
1	Количество обучающихся муниципальных образовательных организаций	менее 100 чел.	10
		100-500 чел.	15
		Более 500 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 1</b>	<b>20</b>
2	Количество обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов	отсутствие обучающихся данной категории	0
		от 1 до 5 человек	10
		6 – 10 человек	15
		более 11 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 2</b>	<b>20</b>
3	Количество штатных работников	менее 10 чел.	5
		10 -50 человек	10
		более 50 человек	15
		<b>Максимальный балл по критерию 3</b>	<b>15</b>
4	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	отсутствие педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	0
		до 20%	5
		20-49%	10
		более 50%	15
		<b>Максимальный балл по критерию 4</b>	<b>15</b>
5	Наличие в образовательной организации нескольких	2 здания	10
		более 2 зданий	15

	зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	<b>Максимальный балл по критерию 5</b>	<b>15</b>
6	Наличие в образовательной организации автономной котельной	отсутствие автономной котельной	0
		наличие автономной котельной	25
		<b>Максимальный балл по критерию 6</b>	<b>25</b>
7	Наличие в образовательной организации оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов (спортивного зала, актового зала)	отсутствие оборудованных объектов	0
		наличие и использование оборудованных объектов	10
		<b>Максимальный балл по критерию 7</b>	<b>10</b>
8	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время	не осуществляется	0
		осуществляется	20
		<b>Максимальный балл по критерию 8</b>	<b>20</b>
9	Наличие подростковых патриотических объединений: «Юнармеец» и другие	отсутствие подростковых патриотических объединений	0
		наличие одного подросткового патриотического объединения	10
		наличие двух и более подростковых патриотических объединений	20
		<b>Максимальный балл по критерию 9</b>	<b>20</b>
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>160</b>

Приложение № 3  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций  
Островского муниципального  
округа Костромской области

Перечень критериев и показателей для установления должностных окладов  
руководителей муниципальных образовательных организаций Островского  
муниципального округа Костромской области, подведомственных отделу  
культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта  
администрации Островского муниципального округа Костромской области

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Количество баллов
1	Количество обучающихся муниципальных образовательных организаций	менее 100 чел.	10
		100-500 чел.	15
		более 500 человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 1</b>	<b>20</b>
2	Количество обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов	отсутствие обучающихся данной категории	0
		от 1 до 5 человек	10
		6 – 10 человек	15
		11-40 человек	20
		более 40 человек	25
		<b>Максимальный балл по критерию 2</b>	<b>25</b>
3	Количество штатных работников	менее 10 чел.	5
		10 -50 человек	10
		более 50 человек	15
		<b>Максимальный балл по критерию 3</b>	<b>15</b>
4	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	отсутствие педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	0
		до 20%	5
		20-49%	10
		более 50%	20
		<b>Максимальный балл по критерию 4</b>	<b>15</b>
5	Наличие в образовательной организации нескольких	2 здания	10
		более 2 зданий	15

	зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	<b>Максимальный балл по критерию 5</b>	<b>15</b>
6	Наличие детских образцовых художественных коллективов	отсутствие детских образцовых коллективов	0
		наличие одного детского образцового коллектива	10
		наличие двух и более детских образцовых коллективов	20
		<b>Максимальный балл по критерию 6</b>	<b>20</b>
7	Организация концертно-просветительской работы, направленной на повышение авторитета и имиджа детской школы искусств среди населения	менее 2 мероприятий в квартал	0
		3-5 мероприятий в квартал	5
		свыше 5 мероприятий в квартал	10
		<b>Максимальный балл по критерию 7</b>	<b>10</b>
8	Увеличение обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств в общей численности детей от 8 до 15 лет включительно к уровню прошлого учебного года	отсутствие увеличения обучающихся	0
		5 – 10 человек	10
		11 и более человек	20
		<b>Максимальный балл по критерию 8</b>	<b>20</b>
9	Выполнение Плана мероприятий по числу посещений культурных мероприятий, проводимых ДШИ к уровню 2019 г.	план не выполнен	0
		план выполнен на 100%	5
		план перевыполнен	10
		<b>Максимальный балл по критерию 9</b>	<b>10</b>
10	Выполнение плана мероприятий по приведению зданий, помещений учреждений в нормативное состояние, модернизации материально-технической базы в отчетном периоде	план не выполнен	0
		план выполнен на 100%	5
		план перевыполнен	10
		<b>Максимальный балл по критерию 10</b>	<b>10</b>
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>170</b>

Приложение № 4  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций  
Островского муниципального  
округа Костромской области

Коэффициенты для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области, подведомственных отделу образования администрации Островского муниципального округа Костромской области

Количество баллов, полученных в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области	Коэффициенты для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области
до 100 баллов	1
101-130 баллов	1,1
131-160 баллов	1,2

Коэффициенты для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области, подведомственных отделу культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области

Количество баллов, полученных в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области	Коэффициенты для установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области
до 80 баллов	0,8
81-100 баллов	0,9

101-120 баллов	1,0
121 балл и более	1,1

Приложение № 5  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций  
Островского муниципального  
округа Костромской области

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности  
руководителей муниципальных образовательных организаций  
Островского муниципального округа Костромской области  
для установления выплат стимулирующего характера

**1. Общеобразовательные организации**

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Коэффициент
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Образовательная организация принята к новому учебному году без замечаний	<b>0,05</b>
2)	Динамика расходов на топливно-энергетические ресурсы (теплоснабжение, электроэнергия)	Снижение расходов на топливно-энергетические ресурсы (анализ проводится в сравнении с предыдущим годом)	<b>0,02</b>
<b>Максимальный коэффициент по разделу «Интенсивность и высокие результаты работы»</b>			<b>0,07</b>
<b>2.</b>	<b>Качество работы образовательной организации</b>		
1)	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов государственно-общественного управления образовательной организацией (совет образовательной организации с участием социальных партнеров, попечительский совет, управляющий совет и др.)	<b>0,03</b>
2)	Информационная открытость образовательной организации	Соответствие официального сайта образовательной организации требованиям законодательства (полнота размещенной информации, своевременность обновления информации)	0,05
		Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности выше районного показателя	0,03
<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>			<b>0,08</b>
3)	Качество подготовки обучающихся и выпускников	Доля обучающихся на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации за учебный год от общего количества обучающихся, составляет более 30%	0,05

		Доля выпускников, не набравших минимальное количество баллов по обязательным учебным предметам при прохождении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, от общего количества выпускников: - менее 5%; - 5% - 9%	0,05 0,03
		Положительная динамика количества высокобалльников (80 - 100 баллов) по результатам ЕГЭ в сравнении с предыдущим годом	0,05
		Наличие выпускников, получивших 100 баллов по результатам ЕГЭ	0,1
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,25</b>
4)	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, спартакиадах	За результативное участие (1,2,3 место) - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,15 0,10 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
5)	Охват обучающихся дополнительными общеразвивающими программами на базе образовательной организации	-50% -70% -70% -80% -80% и более	0,02 0,04 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
6)	Реализация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП, отсутствие преступлений, правонарушений, совершенных обучающимися	<b>0,05</b>
7)	Реализация в образовательной организации социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, образовательный туризм и др.)	За каждый проект	0,01 В целом не более 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
8)	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие школьного спортивного клуба, спортивных секций для обучающихся	0,01
		Использование спортивной инфраструктуры образовательной организации во внеурочное и вечернее время для занятий физической культурой и массовыми видами спорта различными категориями населения, в том числе взрослого	0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,04</b>

9)	Доля учащихся, охваченных организованным горячим питанием	- 95% - 98%	0,02
		- 98% - 100%	0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
10)	Демонстрация опыта работы образовательной организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	- регионального уровня	0,10
		- межмуниципального уровня	0,05
		- муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,1</b>
11)	Участие образовательной организации, педагогов в конкурсном движении	За результативное участие (1,2,3 место):	
		- всероссийского уровня	0,15
		- регионального уровня	0,10
		- муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
12)	Организация профильного обучения и предпрофессиональной подготовки обучающихся	Реализация программ углубленного изучения общеобразовательных предметов на уровне основного общего образования	0,03
		Доля обучающихся по программам среднего общего образования естественно-научного, технологического профилей, в общей численности обучающихся:	
		- 20-49%	0,03
		- 50% и более	0,05
		Наличие классов профессиональной направленности	0,02
		Заключение договоров целевого обучения с выпускниками	0,01 за каждый заключенный целевой договор. В целом не более 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
13)	Деятельность образовательной организации в режиме инновационной, опорной площадки	- всероссийского уровня	0,15
		- регионального уровня	0,10
		- муниципального уровня	0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
14)	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов более 20%	0,05
		<b>Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество работы образовательной организации»</b>	<b>1,35</b>
		<b>Максимальный коэффициент</b>	<b>1,42</b>
3.	<b>Понижающие коэффициенты</b>		

Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период	- 0,01 за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1)
	Наличие административных и дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя образовательной организации	- 0,1 за каждое взыскание
	Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательной организации	- 0,1 за каждую жалобу
	Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода	- 0,1 за каждый факт
	Наличие случаев травматизма среди учащихся и педагогических работников во время образовательной деятельности за отчетный период	-0,1 за каждый случай
	Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних: - увеличение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП в отчетном периоде (за исключением вновь принятых в образовательную организацию); - наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися образовательной организации за отчетный период	- 0,01 за каждого обучающегося  - 0,01 за каждый факт

## 2. Дошкольные образовательные организации

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Коэффициент
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Образовательная организация принята к новому учебному году без замечаний	<b>0,05</b>
2)	Динамика расходов на топливно-энергетические ресурсы (теплоснабжение, электроэнергия)	Снижение расходов на топливно-энергетические ресурсы (анализ проводится в сравнении с предыдущим годом)	<b>0,02</b>
<b>Максимальный коэффициент по разделу «Интенсивность и высокие результаты работы»</b>			<b>0,07</b>
<b>2.</b>	<b>Качество работы образовательной организации</b>		

1)	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов государственно-общественного управления образовательной организацией ( совет образовательной организации с участием социальных партнеров, попечительский совет, управляющий совет и др.)	<b>0,03</b>
2)	Информационная открытость образовательной организации	Соответствие официального сайта образовательной организации требованиям законодательства (полнота размещенной информации, своевременность обновления информации)	0,05
		Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности выше районного показателя	0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,08</b>
3)	Своевременное внесение платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях	Отсутствие просроченной задолженности	<b>0,15</b>
4)	Участие воспитанников в конкурсах	За результативное участие (1,2,3 место) - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,15 0,10 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
5)	Охват воспитанников в возрасте от 5 лет дополнительными общеразвивающими программами на базе образовательной организации	-50% -70%	0,02
		-70% -80%	0,04
		-80% и более	0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
6)	Реализация в образовательной организации социокультурных проектов (музей, театр и др.)	За каждый проект	0,01 В целом не более 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
7)	Организация питания воспитанников	Выполнение натуральных норм питания	<b>0,1</b>
8)	Демонстрация опыта работы образовательной организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	- регионального уровня - межмуниципального уровня - муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,10 0,05 0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,1</b>
9)	Участие образовательной организации, педагогов в конкурсном движении	За результативное участие (1,2,3 место): - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	0,15 0,10 0,05

		(устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
10)	Деятельность образовательной организации в режиме инновационной, опорной площадки	- всероссийского уровня	0,15
		- регионального уровня	0,10
		- муниципального уровня	0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
11)	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов более 20%	<b>0,05</b>
	<b>Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество работы образовательной организации»</b>		<b>1,06</b>
	<b>Максимальный коэффициент</b>		<b>1,13</b>
<b>3.</b>	<b>Понижающие коэффициенты</b>		
	Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период	<b>- 0,01</b> за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1)
		Наличие административных и дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя образовательной организации	<b>- 0,1</b> за каждое взыскание
		Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательной организации	<b>- 0,1</b> за каждую жалобу
		Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода	<b>- 0,1</b> за каждый факт
		Наличие случаев травматизма среди учащихся и педагогических работников во время образовательной деятельности за отчетный период	<b>-0,1</b> за каждый случай

### 3. Организации дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Коэффициент
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Образовательная организация принята к новому учебному году без замечаний	<b>0,05</b>
2)	Динамика расходов на топливно-	Снижение расходов на топливно-	<b>0,02</b>

	энергетические ресурсы (теплоснабжение, электроэнергия)	энергетические ресурсы (анализ проводится в сравнении с предыдущим годом)	
<b>Максимальный коэффициент по разделу «Интенсивность и высокие результаты работы»</b>			<b>0,07</b>
<b>2.</b>	<b>Качество работы образовательной организации</b>		
1)	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов государственно- общественного управления образовательной организацией ( совет образовательной организации с участием социальных партнеров, попечительский совет, управляющий совет и др.)	<b>0,03</b>
2)	Информационная открытость образовательной организации	Соответствие официального сайта образовательной организации требованиям законодательства (полнота размещенной информации, своевременность обновления информации)	0,05
		Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности выше районного показателя	0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,08</b>
3)	Доля обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях	-20-25% - более 25%	0,03 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
4)	Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях	За результативное участие (1,2,3 место) - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,15 0,10 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
5)	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ, дополнительных общеразвивающих программ по приоритетным направлениям (туристско-краеведческое, научно- техническое и др.)	За каждое направление	0,01 В целом не более 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>

6)	Наличие дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в сетевой форме, с использованием дистанционных образовательных технологий	За каждую программу	0,01 В целом не более 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
7)	Реализация в образовательной организации социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, образовательный туризм и др.)	За каждый проект	0,01 В целом не более 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,05</b>
8)	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие спортивных секций для обучающихся	0,01 за каждую спортивную секцию В целом не более 0,05
		Использование спортивной инфраструктуры образовательной организации во внеурочное и вечернее время для занятий физической культурой и массовыми видами спорта различными категориями населения, в том числе взрослого	0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,08</b>
9)	Демонстрация опыта работы образовательной организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	- регионального уровня - межмуниципального уровня - муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,10 0,05 0,03
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,1</b>
10)	Участие образовательной организации, педагогов в конкурсном движении	За результативное участие (1,2,3 место): - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня (устанавливается по одному основанию более высокого уровня)	0,15 0,10 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
11)	Деятельность образовательной организации в режиме инновационной, опорной площадки	- всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	0,15 0,10 0,05
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>
12)	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов более 20%	<b>0,05</b>
13)	Предоставление услуг дополнительного образования взрослому населению	За предоставление услуг	<b>0,07</b>
<b>Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество работы образовательной организации»</b>			<b>1,06</b>

	<b>Максимальный коэффициент</b>	<b>1,13</b>	
<b>3.</b>	<b>Понижающие коэффициенты</b>		
	Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период	<b>- 0,01</b> за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1)
		Наличие административных и дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя образовательной организации	<b>- 0,1</b> за каждое взыскание
		Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательной организации	<b>- 0,1</b> за каждую жалобу
		Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода	<b>- 0,1</b> за каждый факт
		Наличие случаев травматизма среди учащихся и педагогических работников во время образовательной деятельности за отчетный период	<b>-0,1</b> за каждый случай

Приложение № 6  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций  
Островского муниципального  
округа Костромской области

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании руководителей муниципальных образовательных**  
**организаций Островского муниципального округа**  
**Костромской области**

1. Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (далее положение о премировании), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Островского муниципального округа Костромской области от 10.07.2024 года № 739 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области», настоящим постановлением и устанавливает порядок и условия установления премиальных выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области (далее – муниципальные образовательные организации).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций могут быть установлены премиальные выплаты в пределах фонда оплаты труда:

1) премии по итогам работы за месяц, квартал - в размере до 1 базового оклада;

2) премии по итогам работы за год - в размере до 1,5 базовых окладов.

3. При установлении размера премиальных выплат, указанных в пункте 2 настоящего положения о премировании, учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

5) качественная подготовка и своевременное представление отчетности, статистических, аналитических и иных материалов;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другое.